

CHRISTINE HOCK

— Diagnostische Klarheit

Diplom-Psychologin

Managementdiagnostik – Potenzialeinschätzung – Kompetenzmodelle

seit 2005 selbständige Beraterin
Deutsch & Englisch – Präsenz & digital
national & international erfahren

Diagnostische Klarheit für Führungsentscheidungen

Christine Hock unterstützt Unternehmen dabei, Führungspersönlichkeiten fundiert einzuschätzen, Potenziale differenziert zu beurteilen und Anforderungen an Führung klar zu beschreiben. Ihr Schwerpunkt liegt auf diagnostischen Fragestellungen rund um Auswahl, Potenzial, Nachfolge und Entwicklung.

Ihre Stärke liegt insbesondere darin, komplexe diagnostische Eindrücke zu klären, nachvollziehbaren und tragfähigen Entscheidungsgrundlagen zu verdichten.

Sie verbindet wissenschaftlich fundierte Diagnostik mit einem präzisen Verständnis für Rollen, Organisationen und Führungskontexte. Daraus entstehen passgenaue Verfahren und Einschätzungen, die Orientierung geben und Entscheidungen absichern.



Leistungsprofil

Eignung & Potenzial einschätzen

Konzeption, Durchführung und Auswertung diagnostischer Verfahren für Führungspositionen, Schlüsselrollen, interne Potenzialträger und Nachfolgeentscheidungen.

Kompetenzmodelle & Führungsleitbilder gestalten

Entwicklung klarer Anforderungsprofile, Kompetenzmodelle, Führungsleitbilder und Führungswerte als Grundlage für Auswahl, Entwicklung und Führungsentscheidungen.

Diagnostische Entscheidungsprozesse begleiten

Moderation von Beobachtergremien, Auswertungsrunden und Talentworkshops sowie Begleitung diagnostischer Entscheidungsprozesse etwa im Rahmen von Nachfolge, interner Potenzialidentifikation und Führungsentwicklung.

Feedback & Entwicklung unterstützen

Differenzierte Rückmeldungen, Entwicklungsimpulse und Coaching auf Basis diagnostischer Ergebnisse, insbesondere bei Rollenwechseln, Potenzialklärung und veränderten Führungsanforderungen.

Erfahrung

über 25 Jahre Erfahrung in Managementdiagnostik, Potenzialeinschätzung und Führungskräfteentwicklung
mehr als 2.000 begleitete Assessments und Development Center auf Deutsch und Englisch, in Präsenz und digital
Erfahrung mit unterschiedlichen Zielgruppen und Anforderungsprofilen, von Ausbildungs- und operativen Rollen bis zu Führungs- und Executive-Positionen.

Qualifikation & Hintergrund

Diplom-Psychologin

Universität Mannheim / Universität Konstanz
Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie,
Nebenfach Betriebswirtschaftslehre

HR-Erfahrung auf Unternehmensseite

Recruiting und Personalentwicklung in einer internationalen Wirtschaftssozietät

Diagnostisches Vorgehen

Christine Hock arbeitet kompetenzbasiert, strukturiert und kontextbezogen. Anforderungen werden so übersetzt, dass sie in diagnostischen Situationen beobachtbar, vergleichbar und entscheidungsrelevant werden.

Je nach Fragestellung kombiniert sie unterschiedliche diagnostische Methoden und Verfahren, etwa strukturierte Interviews, Fallstudien, Rollenspiele, Selbstreflexionen und ausgewählte psychometrische Verfahren.

Im Mittelpunkt steht dabei kein standardisiertes Vorgehen, sondern die Frage, welches diagnostische Vorgehen im jeweiligen Kontext wirklich geeignet ist, um Menschen differenziert einschätzen zu können.

Ihre diagnostische Arbeitsweise verbindet dabei Struktur, psychologische Tiefe und ein hohes Maß an Kontextsensibilität.

Projekte in mittelständischen Unternehmen, internationalen Organisationen, Industrie, Professional Services und öffentlichem Sektor

internationale Projekterfahrung u. a. in Brasilien, China, USA, Frankreich, Kanada, Libyen, Schweden und Tunesien

Fortbildung in Systemischer Beratung, Coaching und Facilitation

Mitgründerin von be Intentional

Mitautorin

Coaching als Führungsinstrument der Schulleitung, Carl Link Verlag